



## Об основных направлениях совершенствования законодательства в области охраны труда



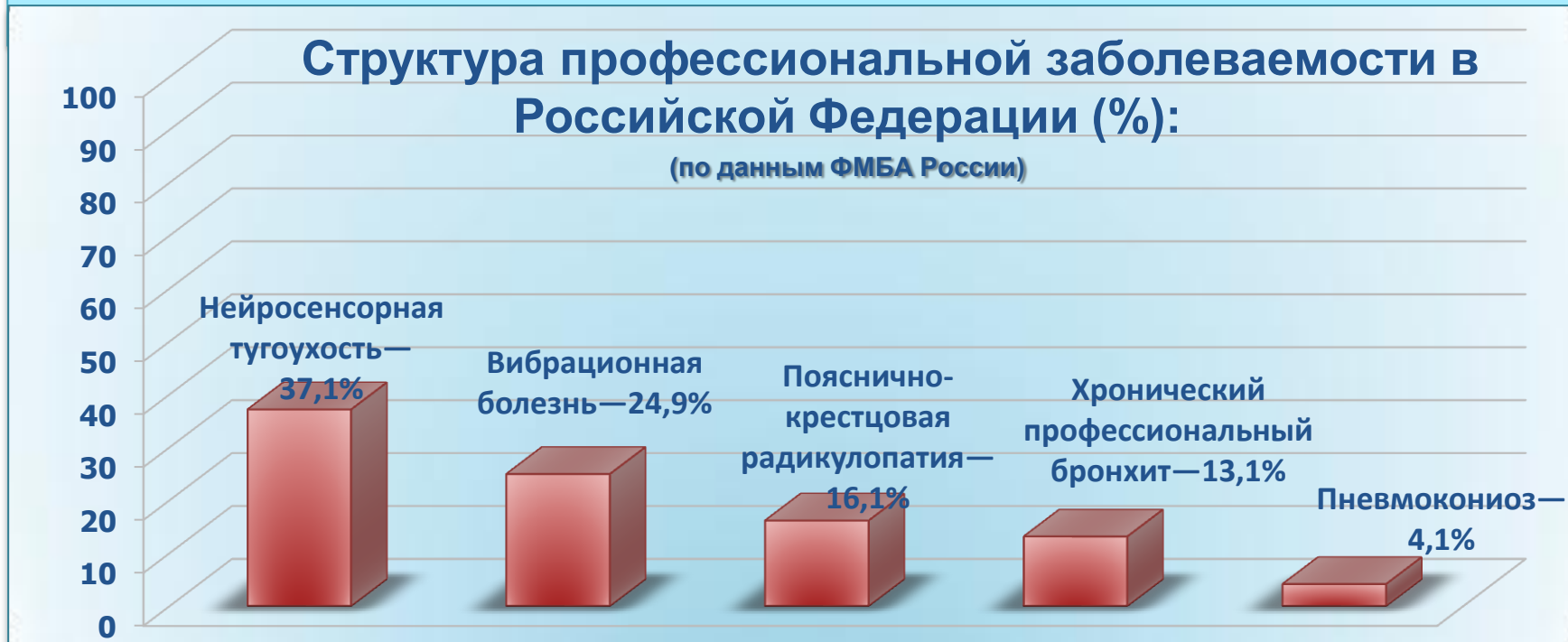
# ПРЕДПОСЫЛКИ РЕФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ВО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) УСЛОВИЯХ ТРУДА В БАЗОВЫХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ

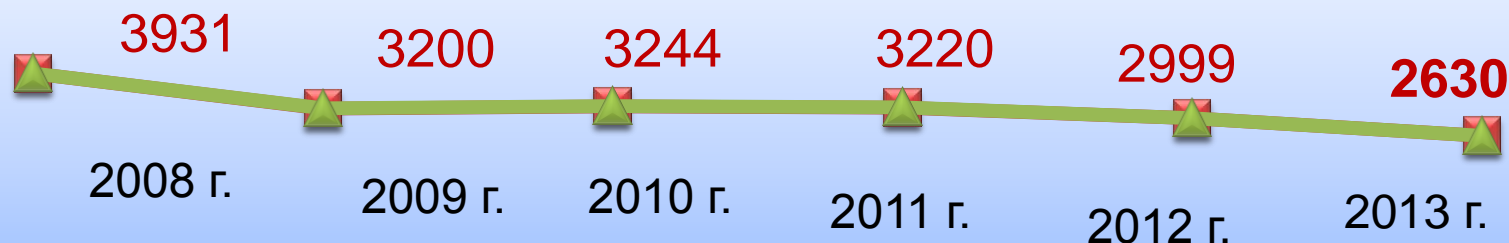


В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ –  
**48,7 МЛН.** РАБОЧИХ МЕСТ,  
НА КОТОРЫХ ЗАНЯТО  
**71,7 МЛН.** РАБОТНИКОВ

# Количество впервые выявленных заболеваний в Российской Федерации в 2009-2013 г.г. (по данным ФСС России)



## Численность пострадавших со смертельным исходом в Российской Федерации в 2008-2013 г.г. (по данным Роструда)



### Оперативные данные о количестве погибших в результате несчастных случаев на производстве по видам экономической деятельности в 2013 г.



- **строительство - 610 чел.**
- **обрабатывающие производства - 459 чел.**
- **транспорт и связь - 289 чел.**
- **сельское хозяйство - 304 чел.**
- **добыча полезных ископаемых - 188 чел.**
- **производство и распределение электроэнергии - 137 чел.**
- **оптовая и розничная торговля; ремонт трансп. средств, бытовых изделий и др. - 130 чел.**
- **предоставление социальных, коммунальных и других услуг - 120 чел.**
- **государственное управление и военная безопасность - 106 чел.**
- **образование - 47 чел.**



# ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОТЕРИ СВЯЗАННЫЕ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

## Потери работодателей

(включая потери вследствие производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предоставления дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности рабочей недели)

**956**

млрд. рублей

**2,1** %

от ВВП



**1,94**

трлн. рублей

**4,3** %

от ВВП

## Суммарные экономические потери

(включая выплаты пособий и страховые выплаты по обязательному социальному страхованию, выплаты досрочных пенсий, расходы работодателей на компенсации и средства индивидуальной защиты)

# Основание реформирования системы оценки условий труда в Российской Федерации



Подготовить и внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекты федеральных законов регулирующих:

порядок проведения специальной оценки рабочих мест, а также соотношение размера страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, уплачиваемых работодателями в отношении работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, с результатами этой оценки;

Перечень поручений Президента Российской Федерации по вопросам пенсионного законодательства  
а  
пр-3499 от 26.12.2012



## Конфликт правовых норм

Федеральный закон от  
30.03.1999 № 52-ФЗ «О  
санитарно-эпидемиологическом  
благополучии населения»  
**запрещает работу на рабочих  
местах с вредными условиями  
труда**

Трудовой кодекс Российской  
Федерации **устанавливает**  
**гарантии и компенсации** за  
работу с вредными и (или)  
опасными условиями труда





Определение  
Конституционно  
го Суда РФ от 7  
февраля 2013 г.  
№ 135-О

....ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 7 календарных дней должен предоставляться всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включая тех, чьи профессии, должности или выполняемая работа не предусмотрены Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, но работа которых в условиях воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса подтверждается результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

## Предпосылки реформы существующей системы

Разъяснение  
Верховного  
Суда РФ от 14  
января 2013 г.  
№ АКПИ12-  
1570

...при установлении по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда 3 класса любой степени вредности работник независимо от того, поименована или нет его профессия, должность в Списке 1974 года, имеет право на соответствующие компенсации в размерах, не ниже установленных постановлением Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870. Вместе с тем в случаях, когда по данной профессии, должности Списком предусмотрены более высокие компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, подлежит применению Список, поскольку до настоящего времени не принят нормативный правовой акт, предусмотренный пунктом 2 указанного постановления, позволяющий дифференцировать виды и размеры компенсаций в зависимости от степени вредности условий труда.





**Концепция абсолютной безопасности -  
полное устранение факторов,  
способных оказать нежелательное  
воздействие на организм.**

**БЫЛО!**

**Любая деятельность потенциально опасна -  
невозможно обеспечить нулевой риск.**

**НЕОБХОДИМО!**

**Переход от доктрины абсолютной  
безопасности к оценке  
приемлемого риска**





## ПЕРВЫЙ ШАГ

**С 1 января 2014 г. введен единый универсальный инструмент оценки условий труда на рабочих местах – СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Принят федеральный закон  
от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной  
оценке условий труда»**



## **ВТОРОЙ ШАГ**

### **ВНЕСЕНИЕ ПОПРАВОК В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Принят федеральный закон  
от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении  
изменений в отдельные законодательные акты  
Российской Федерации в связи с принятием  
Федерального закона «О специальной оценке  
условий труда»**



## **ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ЗАКОНАМИ № 426-ФЗ и № 421-ФЗ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Создана современная система оценки условий труда в части выявления вредных и опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека**

**Создан законодательный механизм стимулирования работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда**

Установление размеров дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации

*Чем безопасней труд, тем ниже страховой взнос*

КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА		ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТАРИФ СТРАХОВОГО ВЗНОСА
опасный	4	8,0%
	3.4	7,0%
вредный	3.3	6,0%
	3.2	4,0%
	3.1	2,0%
допустимый	2	0,0%
оптимальный	1	0,0%



# Изменения в отдельные законодательные акты с принятием ФЗ о СОУТ

14

## 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

### ст. 27

Периоды работы, предусмотренные п. 1-18 настоящей статьи, после 1 января 2013 года засчитываются в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, при условии начисления и уплаты страхователем соответствующих тарифов страховых взносов, установленных **ст. 58.3 - 212-ФЗ**

При этом условия назначения трудовой пенсии по старости, установленные подпунктами 1 - 18, к периодам после 1 января 2014 года применяются в том случае, **если класс условий труда соответствовал вредному или опасному классу условий труда, установленному по результатам СОУТ.**

С 1 января 2014 года лицам, указанным в п. 1-18, взамен досрочного назначения трудовой пенсии по старости может устанавливаться негосударственная пенсия

в порядке и на условиях, определенных в 75-ФЗ



## **ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ЗАКОНАМИ № 426-ФЗ и № 421-ФЗ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Снижена административная и финансовая нагрузка на работодателей в области охраны труда в результате введения декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.**





## Сформирован законодательный механизм дифференцированного подхода предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными (опасными) условиями труда в зависимости от класса условий труда на рабочих местах

Дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда (статьи 92, 117, 147 ТК РФ)

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжительность рабочей недели	—	—	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск	—	7 дней	7 дней	7 дней	7 дней
Повышенный размер оплаты труда	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %



# Изменения в Трудовой кодекс РФ с принятием ФЗ о СОУТ

## Компенсации работникам за работу во вредных условиях труда

Статья ТК РФ	Новая редакция	Основание для корректировки	Возможность корректировки компенсаций
ст. 92	продолжительность рабочего времени по результатам СОУТ с <b>ВУТ 3.3</b> и выше – <b>не более 36 часов в неделю</b>	На основании отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров, а также письменного согласия работника	может быть увеличена до 40 часов с выплатой денежной компенсации
ст. 117	продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска по результатам СОУТ с <b>ВУТ 3.2</b> и выше – <b>не менее 7 календарных дней</b>		часть доп. отпуска <b>превышающая 7 дней</b> может быть заменена денежной компенсацией
ст. 147	размер повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с <b>ВУТ 3.1</b> – <b>не менее 4 %</b>		

### Ст. 219

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций ....

- устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 ТК РФ

- в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами СОУТ или заключением ГЭУТ, **гарантии и компенсации работникам не предоставляются**



## Закреплены условия предоставления компенсаций работникам за вредные и (или) опасные условия труда:

Класс условий труда	Виды и размеры компенсаций		
	Повышенный размер оплаты труда (ст. 147), %	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117), календарных дней	Продолжительность рабочей недели (ст. 92), часов
1	0	0	40
2	0	0	40
3.1	4	0	40
3.2	4	7	40
3.3	4	7	36
3.4	4	7	36
4	4	7	36



# ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ ВО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) УСЛОВИЯХ ТРУДА

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ ПУТЕМ ЗАКРЕПЛЕНИЯ МИНИМАЛЬНЫХ ОБЪЕМОВ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗАЩИТЫ ПРАВ РАБОТНИКОВ ЗА СЧЕТ АКТИВИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ В РАМКАХ ОТРАСЛЕВЫХ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРЕДУСМАТРИВАЮТ ВОЗМОЖНОСТЬ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ

*Чем выше уровень вредности на рабочем месте – тем больше объем гарантий и компенсаций*

## **СТАТУС ЭКСПЕРТА, ПРОВОДЯЩЕГО СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Самостоятельный субъект в сфере специальной оценки условий труда – статус подтверждается сертификатом эксперта**

**Не входит в комиссию по проведению специальной оценки условий труда**

**Эксперт принимает юридически значимые решения:**  
**- по проведению замеров вредных и опасных факторов**  
**- по использованию данных производственного контроля**

**Несет персональную административную ответственность, вплоть до 3-х лет дисквалификации**



Спасибо за внимание!